

Der Wasser- und Abwasserzweckverband "Hoher Fläming" (WAV) versorgt rund 24.500 Einwohner der Gemeinden Wiesenburg/Mark und Kloster Lehnin, der Stadt Bad Belzig und der Ämter Brück und Niemege mit Trinkwasser. Das Versorgungsgebiet erstreckt sich über knapp 970 km².

Wir sind als Zweckverband für die nachhaltige und zuverlässige Wasserversorgung in unserem Verbandsgebiet und in Teilbereichen der Schmutzwasserentsorgung verantwortlich. Der sichere und wirtschaftliche Betrieb von Wassergewinnungs- und –verteilungsanlagen ist unsere Kernkompetenz. Im Bereich der Schmutzwasserentsorgung sind wir zusätzlich als Dienstleister im technischen und kaufmännischen Bereich tätig.

Der WAV stellt zum nächstmöglichen Zeitpunkt, jedoch spätestens zum 01.04.2023

eine(n) Mitarbeiter(in) Rohrnetz Trink- und Schmutzwasser

in Vollzeit und unbefristet ein.

1. DAS BRINGEN SIE MIT:

- abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Wasserversorgungstechnik oder vergleichbare Ausbildung (bspw. Facharbeiter Tief-, Rohrleitungs- und Brunnenbau) sowie Berufserfahrung in entsprechender Tätigkeit,
- Fachkenntnisse auf dem Gebiet der Wasserver- und Schmutzwasserentsorgung, inkl. Gesetzesgrundlagen,
- körperliche Belastbarkeit, hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Flexibilität,
- Teilnahme am Rufbereitschaftsdienst,
- Sicherer Umgang mit EDV (bspw. Tabellenkalkulation; Schreibenanwendungen),
- Besitz des Führerscheins, Klasse BE (Pkw mit Anhänger).

2. DAS SIND IHRE AUFGABEN:

- Rohrleitungen verlegen und in Betrieb nehmen,
- Beseitigen von Rohrschäden einschließlich der Durchführung erforderlicher Tiefbauarbeiten,
- Betreuung, Überwachung, Wartung, Betrieb und Unterhaltung der technischen Anlagen im Bereich der Trinkwasserversorgung sowie des dazugehörigen SW-Kanalnetzes im Zuständigkeitsbereich.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Beschäftigung in einer attraktiven Umgebung mit Vergütung nach TV-V und den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen. Die Einstellung erfolgt in Vollzeit (z. Z. 39 Std. wöchentlich).

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Bitte beachten Sie, dass die mit der Bewerbung verbundenen Kosten nicht erstattet werden können. Die Rücksendung Ihrer Unterlagen erfolgt nur bei Vorliegen eines ausreichend frankierten und adressierten Rückumschlages nach Abschluss des Verfahrens.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, etc.) richten Sie bitte **bis spätestens 06.02.2023** vorzugsweise per E-Mail an mail@wav-hf.de (bitte ausschließlich im PDF-Format). Nur vollständige, aussagefähige Bewerbungsunterlagen können im Auswahlverfahren berücksichtigt werden. Nach Ablauf der Bewerbungsfrist eingehende Bewerbungen werden im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt.

Brück, 05.01.2023
Henneberg
Betriebsleiter